

Lead Engineer, Programs/Projects Water/Ingénieur en chef, programmes et projets relatifs aux eaux; ingénieure en chef, programmes et projets relatifs aux eaux

The Ontario Clean Water Agency (OCWA) believes in Our Communities, Our Environment and Our People. As a trusted partner to municipalities, First Nations communities, businesses, governments and institutions across Ontario, we provide our clients with total solutions in water and wastewater. We are dedicated to working closely with our clients to help them build healthy sustainable communities and organizations and provide safe and reliable drinking water to thousands of Ontarians each day.

Join the Innovation, Process Optimization & Technical Services team at the Ontario Clean Water Agency (OCWA) in an exciting opportunity to lead and inspire a dynamic team in developing engineering/process optimization business opportunities in support of the Agency's business goals.

About the job

You will:

- Provide specialized engineering leadership and applied theoretical and practical subject matter expertise for the design, engineering, operational troubleshooting, optimization, environmental compliance and provision of municipal and industrial water systems.
- Lead and/or conduct comprehensive performance evaluations, assessments and operational analyses regarding the design and capacity of water plants providing technical guidance, support compliance and optimization and make capital recommendations.
- Develop engineering opportunities and foster client relationships in support of the Agency's business goals.
- Mentor engineers at all levels and create opportunities for growth and development.
- Prepare technical reports/memos with recommendations and solutions related to these areas.
- Provide expert opinion to stakeholders regarding design development (engineering calculations and modifications), environmental regulations and engineering and operational guidelines.
- Review consulting engineering preliminary and final design documents to ensure compliance with legislation and standards and provide process optimization recommendations in design and operations.
- Plan and evaluate processes and introduce business efficiencies through best practices concepts to reduce costs and maximize returns.
- Coordinate with engineers, technical staff and/or partners to ensure project needs are met in a timely and effective manner.
- Lead and oversee the planning and delivery of OCWA's water treatment process optimization projects.

- Support the development of engineering designs and project plans to establish project objectives, ensure that project timelines and commitments are being met in accordance with engineering technical standards.
- Prepare regular and ad hoc project status reports for the Director; identify and resolve project issues, and ensure the successful and timely completion of all projects/initiatives.
- Provide process/technical input and review in support of local hubs for the RFP and tendering process for external contract resources.
- Provide onsite and remote technical advice, expertise, support and guidance across Ontario by trouble shooting process, hydraulic, solids and mechanical issues and work to optimize water treatment plants alongside local hub teams.

What you bring to the team

Mandatory requirements

- Licensed Professional Engineer by Professional Engineers of Ontario (PEO) in good standing
- A valid 'G' driver's licence or equivalent as recognized by the province of Ontario.
- Required to travel including to remote locations through various modes of transportation.
- Chemical/Civil/Environmental Engineering degree from a well-recognized engineering university will be considered as an asset.
- Carry and maintain assigned OPS assets.
- Work outside in varied weather and climate conditions when required in the field.
- To use in the prescribed circumstances/manner all prescribed safety materials, equipment, devices, and clothing.

Knowledge:

- Technical knowledge of the theories, principles and practices of Chemical, Civil or Environmental engineering discipline, wastewater and /or water related fields, engineering design and analyses of complex wastewater and water systems to lead the development, design, modelling and optimization of industrial/municipal water facilities.
- Knowledge of engineering design and operation of complex wastewater systems and the policies and regulations pertaining to the collection treatment and discharge of municipal sewage, biosolids, stormwater and industrial wastewater.
- Private sector, academic and international advances and innovations in technologies for the treatment and the collection, treatment and discharge of municipal sewage, biosolids, stormwater and industrial wastewater. The application of this knowledge to assess engineering feasibility, applicability and economic impact of potential implementation of new processes.
- Federal and provincial legislation and regulations, guidelines and sound best management engineering practices related to the municipal and environmental areas for compliance of water, wastewater and biosolids work/projects with legislations and regulations.
- Computers and related engineering software to conduct analysis, monitor work progress and prepare reports. Software applications such as word processing, PowerPoint, spreadsheets, and database packages to address data, conduct analysis and prepare reports, briefing materials and presentations.
- Knowledge of government approval processes, protocols/practices and evaluation techniques

to manage the planning, implementation and evaluation of assigned projects.

- Knowledge of Project Management methodologies to successfully deliver projects within the group business model.
- Research methodologies and evaluation techniques to manage the planning, implementation and evaluation of assigned projects.
- Research methodologies to identify best practices and technologies to resolve operational and compliance issues at water treatment plants.
- Maintain and improve knowledge and application of new technologies to improve water treatment plant operations.
- Knowledge of computer applications and related engineering or data manipulation/analysis software to conduct analysis, monitor work progress and prepare reports.

Skills and Ability include:

- Excellent communication and negotiation skills.
- Demonstrated analytical, consultation and problem solving skills.
- Excellent qualitative and quantitative research, planning and evaluating skills.
- Proficiency in strategically identifying research and development needs for the Agency.
- Excellent presentation skills with demonstrated ability to make recommendations for engineering technology to multiple audiences including technical staff and elected officials.
- Ability to prepare proposals, technical documents, user manuals and guidelines.
- Exceptional organizational skills with demonstrated ability to prioritize well and meet strict deadlines.

Ontario Clean Water Agency is an inclusive employer.

We will accommodate your needs under the Ontario Human Rights Code

The Ontario Clean Water Agency is an agency of the Province of Ontario, reporting to the Ministry of the Environment, Conservation and Parks. In 2023, OCWA staff treated water and wastewater, and provided other technical services for 318 clients in the province including 169 municipalities, 16 First Nations, 108 commercial and industrial clients and 25 government and institutional clients.

Municipal clients range in size from populations as large as 1.5 million in the Region of Peel to as small as 2,400 in Moose Factory. This broad scope of experience ensures OCWA has the expertise to solve any issues that may arise, in any size or type of treatment process in the province. Our Agency has grown its municipal client base every year over the past 30 years is proof of this value. We continue to focus on our people and strategies to attract and retain competent staff.

Note: Thank you for your interest, we will contact you only if we choose you for further screening or an interview.

How we support diversity, inclusion and accessibility

We are building an inclusive workforce that reflects the communities we serve. We encourage everyone interested in working with us to apply, including people with disabilities, Indigenous, Black and racialized individuals, as well as people from all ethnicities, cultures, sexual

orientations, gender identities and gender expressions.

Our hiring process is accessible, consistent with Ontario's [Human Rights Code](#) and the [Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005](#). We are working to prevent and remove barriers in our hiring processes and can offer [accommodation](#) to address specific needs related to Code-protected grounds such as disability, family status and religion. For more information about accommodation during the hiring process please [contact us](#).

Learn more about the work the OPS is doing to create an inclusive, anti-racist, accessible and diverse workplace:

- [diversity, equity and inclusion initiatives](#)
- [accessibility](#)
- [Anti-Racism Policy](#)

What we offer

- Flexible learning and development opportunities.
- Opportunities for career advancement and specialization with the largest provider of water and wastewater services in Ontario.
- Work with the partner of choice for more communities than any other water and wastewater service organization in Ontario for over 30 years.
- Work with an organization committed to innovation and advanced technology.
- A defined benefit pension plan; Comprehensive Health Plan; Life and Disability Insurance.
- Maternity and parental leave top-up benefits including for adoptive parents.

Additional information

Address:

- 1 English Permanent, 2085, Hurontario St, Mississauga, Central Region

Compensation Group:

Professional Engineers, Government of Ontario

Understanding the job ad - definitions

Schedule:

6

Category:

Engineering

Posted on:

Wednesday, July 30, 2025

Note:

- T-AQ-229922/25

How to apply:

1. You must submit your application using only one of the methods identified below.
2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages. For tips and tools on how to write a concise cover letter and resume, review the [Writing a Cover Letter and Resume: Tips, Tools and Resources](#).
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. Be sure to quote the Job ID number for this position.
5. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.

Send application to:

resume with covering letter (PDF format preferred) saved as JOB ID 232926 – First Last Name to:
Ontario Clean Water Agency
Hiring Manager: Shelly Bonte-Gelok Attention: Samia El Sayed
SEISayed@ocwa.com

All external applicants (including former employees of the Ontario Public Service) applying to a competition in a ministry or Commission public body must disclose (either in the cover letter or resume) previous employment with the Ontario Public Service. Disclosure must include positions held, dates of employment and any active restrictions as applicable from being rehired by the Ontario Public Service. Active restrictions can include time and/or ministry-specific restrictions currently in force, and may preclude a former employee from being offered a position with the Ontario Public Service for a specific time period (e.g. one year), or from being offered a position with a specific ministry (either for a pre-determined time period or indefinitely). The circumstances around an employee's exit will be considered prior to an offer of employment.

Information collection notice

We are collecting your personal information to assess how well you meet the qualifications for employment with the Ontario Public Service, and for related recruitment purposes. The collection of personal information is necessary to the proper administration of OPS Careers, which is an authorized common service in accordance with [s. 6 of the Ministry of Government Services Act, R.S.O. 1990, c. M.25](#).

Please do not include any more personal information than is needed for your application (for example, do not include your photograph or social insurance number).

If you have any questions about how your information is collected, used, shared or saved, please [contact us](#).

Remember:

The deadline to apply is **Thursday, August 28, 2025 11:59 pm EDT**. Late applications will not be accepted.

We thank you for your interest. Only those selected for further screening or an interview will be contacted.

**The Ontario Public Service is an inclusive employer.
Accommodation is available under the [Ontario's Human Rights Code](#).**

L'Agence ontarienne des eaux (AOE) croit en nos collectivités, en notre environnement et en nos gens. En tant que partenaires de confiance des municipalités, des communautés des Premières Nations, des entreprises, des instances gouvernementales et des institutions de tout l'Ontario, nous offrons à nos clients des solutions intégrales en matière d'eau et d'eaux usées. Nous sommes déterminés à travailler en étroite collaboration avec nos clients pour les aider à façonner des collectivités et des organisations saines et durables, et à fournir de l'eau potable salubre et fiable à des milliers d'Ontariens chaque jour.

Joignez-vous à l'équipe des innovations, de l'optimisation des processus et des services techniques de l'Agence ontarienne des eaux (AOE) dans une occasion passionnante de diriger et d'inspirer une équipe dynamique dans le développement d'occasions en matière d'ingénierie et d'optimisation des processus à l'appui des objectifs commerciaux de l'Agence.

Au sujet de l'emploi

Vous assumerez les fonctions suivantes :

- Fournir un leadership spécialisé en ingénierie et une expertise théorique et pratique appliquée pour la conception, l'ingénierie, le dépannage opérationnel, l'optimisation, la conformité environnementale et les systèmes d'eau municipaux et industriels.
- Diriger ou mener des évaluations de rendement complètes et des analyses opérationnelles concernant la conception et la capacité des usines de traitement des eaux en fournissant une orientation technique, en appuyant la conformité et l'optimisation et en formulant des recommandations en matière d'immobilisations.
- Développer des occasions dans le domaine de l'ingénierie et favoriser les relations avec la clientèle afin de soutenir les objectifs commerciaux de l'Agence.
- Encadrer les ingénieurs à tous les niveaux et créer des occasions de croissance et de développement.
- Préparer des rapports techniques et des notes de service contenant des recommandations et des solutions liées à ces domaines.
- Fournir une opinion d'expert aux parties prenantes concernant l'élaboration de la conception (calculs techniques et modifications), la réglementation environnementale et les lignes directrices techniques et opérationnelles.
- Examiner les documents de conception préliminaires et finaux de la firme de génie-conseil pour assurer la conformité aux lois et aux normes et fournir des recommandations d'optimisation des processus dans la conception et l'exploitation.
- Planifier et évaluer les processus et introduire des gains d'efficacité opérationnelle grâce à des concepts de pratiques exemplaires visant à réduire les coûts et à maximiser les rendements.
- Assurer la coordination avec les ingénieurs, le personnel technique ou les partenaires pour s'assurer que les besoins du projet sont satisfaits en temps opportun et de manière efficace.

- Diriger et superviser la planification et l'exécution des projets d'optimisation du processus de traitement des eaux de l'AOE.
- Appuyer l'élaboration de conceptions techniques et de plans de projet en matière d'ingénierie afin d'établir les objectifs du projet; s'assurer que les échéanciers et les engagements du projet sont respectés conformément aux normes techniques d'ingénierie.
- Préparer des rapports d'étape habituels et ponctuels pour le directeur; cerner et résoudre les problèmes liés aux projets et veiller à ce que tous les projets et initiatives soient terminés avec succès et en temps opportun.
- Fournir des commentaires et réaliser des examens sur les processus et les techniques à l'appui des carrefours locaux pour les demandes de propositions et le processus d'adjudication de contrats de ressources externes.
- Fournir des conseils techniques sur place et à distance, de l'expertise, du soutien et des conseils partout en Ontario quant au processus de dépannage, aux problèmes hydrauliques, solides et mécaniques, et travailler à l'optimisation des usines de traitement des eaux aux côtés des équipes des carrefours locaux.

Ce que vous apportez à l'équipe

Exigences obligatoires :

- Ingénieur agréé par l'Ordre des ingénieurs de l'Ontario.
- Un permis de conduire valide de catégorie G ou un permis équivalent reconnu par la province de l'Ontario.
- Il est nécessaire de voyager, y compris dans des endroits éloignés, en utilisant divers moyens de transport.
- Un diplôme d'ingénieur en chimie/génie civil/environnement délivré par une université technique reconnue sera considéré comme un atout.
- Transporter et entretenir les biens de la Fonction publique de l'Ontario (FPO) qui lui sont attribués.
- Travailler à l'extérieur dans des conditions météorologiques et climatiques variées lorsque cela est nécessaire sur le terrain.
- Dans les circonstances/manières prescrites, utiliser tous les matériaux, équipements, dispositifs et vêtements de sécurité prescrits.

Connaissances :

- Connaissance technique des théories, des principes et des pratiques de génie chimique, civil ou environnemental, des domaines liés aux eaux usées ou à l'eau, de la conception technique et de l'analyse de systèmes complexes d'eaux usées et d'eau afin de diriger la mise au point, la conception, la modélisation et l'optimisation d'installations industrielles/municipales de traitement des eaux.
- Connaissance de la conception technique et de l'exploitation de systèmes complexes de traitement des eaux usées et des politiques et règlements relatifs au traitement de la collecte et au rejet des eaux usées municipales, des biosolides, des eaux pluviales et des eaux usées industrielles.
- Connaissance des progrès et des innovations du secteur privé, du milieu universitaire et

international en matière de technologies pour le traitement et la collecte, le traitement et le rejet des eaux usées municipales, des biosolides, des eaux pluviales et des eaux usées industrielles. Capacité à appliquer ces connaissances pour évaluer la faisabilité en matière d'ingénierie, l'applicabilité et l'impact économique de la mise en œuvre potentielle de nouveaux processus.

- Connaissances des lois et des règlements fédéraux et provinciaux, des lignes directrices et des saines pratiques exemplaires de gestion en ingénierie liées aux domaines municipaux et environnementaux pour la conformité des travaux et des projets sur l'eau, les eaux usées et les biosolides aux lois et aux règlements.
- Connaissance des ordinateurs et des logiciels d'ingénierie connexes pour effectuer des analyses, surveiller l'avancement des travaux et préparer des rapports. Connaissance des applications logicielles telles que le traitement de texte, PowerPoint, des feuilles de calcul et des ensembles de bases de données pour traiter les données, effectuer des analyses et préparer des rapports, des documents d'information et des présentations.
- Connaissance des processus d'approbation, des protocoles/pratiques et des techniques d'évaluation du gouvernement pour gérer la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des projets assignés.
- Connaissance des méthodologies de gestion de projet pour mener à bien les projets dans le cadre du modèle d'affaires du groupe.
- Connaissance des méthodologies de recherche et des techniques d'évaluation pour gérer la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des projets assignés.
- Connaissance des méthodes de recherche pour déterminer les pratiques exemplaires et les technologies visant à résoudre les problèmes opérationnels et de conformité dans les usines de traitement des eaux.
- Maintien et amélioration des connaissances et de l'application de nouvelles technologies afin d'améliorer les opérations des installations d'épuration d'eaux.
- Connaissance des applications informatiques et des logiciels d'ingénierie ou de manipulation/analyse de données connexes pour effectuer des analyses, surveiller l'avancement des travaux et préparer des rapports.

Compétences et aptitudes :

- Excellentes compétences en communication et en négociation.
- Compétences avérées en analyse, en consultation et en résolution de problèmes.
- Excellentes compétences en recherche qualitative et quantitative, en planification et en évaluation.
- Maîtrise de la détermination stratégique des besoins de recherche et de développement de l'Agence.
- Excellentes compétences en présentation avec une capacité démontrée à faire des recommandations de technologie d'ingénierie à de multiples publics, y compris le personnel technique et les élus.
- Capacité à préparer des propositions, des documents techniques, des manuels d'utilisation et des lignes directrices.
- Compétences organisationnelles exceptionnelles avec une capacité avérée à établir les priorités et à respecter des délais stricts.

L'Agence ontarienne des eaux est un employeur inclusif.

Nous répondrons à vos besoins conformément au Code des droits de la personne de l'Ontario.

L'AOE est un organisme de la province de l'Ontario qui relève du ministère de l'Environnement, de la Protection de la nature et des Parcs. En 2023, le personnel de l'AOE a procédé au traitement de l'eau et des eaux usées et fourni d'autres services techniques à 318 clients dans la province, dont 169 municipalités, 16 Premières Nations, 108 clients commerciaux et industriels et 25 clients gouvernementaux et institutionnels. La taille des municipalités clientes varie de 1,5 million d'habitants dans la région de Peel à 2 400 habitants à Moose Factory. Cette vaste expérience permet à l'AOE de disposer de l'expertise nécessaire pour résoudre tous les problèmes qui peuvent survenir, peu importe la taille ou le type de processus de traitement dans la province. Notre organisme a augmenté sa clientèle municipale chaque année au cours des 30 dernières années, ce qui prouve cette valeur. Nous continuons à mettre l'accent sur notre personnel et sur les stratégies visant à attirer un personnel compétent et à le maintenir en poste.

Remarque : Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons avec vous uniquement si nous vous sélectionnons pour un examen plus approfondi ou une entrevue.

Comment nous soutenons la diversité, l'inclusion et l'accessibilité

Nous nous efforçons de constituer une main-d'œuvre inclusive qui reflète les collectivités qu'elle sert. Nous encourageons toutes les personnes qui souhaitent travailler avec nous à poser leur candidature, y compris les personnes handicapées, les personnes autochtones, noires et racisées, ainsi que les personnes de toutes les ethnies, cultures, orientations sexuelles, identités de genre et expressions de genre.

Notre processus d'embauche est accessible, conformément au [Code des droits de la personne](#) de l'Ontario et à la [Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario](#). Nous nous efforçons de prévenir et d'éliminer les obstacles dans notre processus d'embauche et pouvons offrir des [mesures d'adaptation](#) pour répondre à des besoins particuliers liés aux motifs protégés par le Code, comme un handicap, l'état familial et la religion. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les mesures d'adaptation pendant le processus d'embauche, veuillez [communiquer avec nous](#).

Pour en savoir plus sur les efforts déployés par la FPO pour bâtir un milieu de travail inclusif, antiraciste et diversifié, consultez:

- [les initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion](#)
- [les engagements en matière d'accessibilité](#)
- [la politique pour la lutte contre le racisme](#)

Ce que nous offrons

- Des possibilités complètes d'apprentissage et de perfectionnement.
- Des possibilités d'avancement professionnel et de spécialisation chez le plus grand fournisseur de services de traitement de l'eau et des eaux usées de l'Ontario.
- Travailler auprès du partenaire de choix du plus grand nombre de collectivités que tout autre service de traitement de l'eau et des eaux usées de l'Ontario depuis plus de 30 ans.
- Travailler au sein d'une organisation qui s'investit dans l'innovation et les technologies de pointe.
- Un régime de retraite à prestations déterminées, un régime de soins médicaux complet, une assurance-vie et une assurance-invalidité.
- Des prestations complémentaires aux congés de maternité et parentaux, y compris pour les parents adoptifs.

Renseignements supplémentaires

Adresse:

- 1 anglais Permanent(s), 2085, Hurontario St, Mississauga, Région Centre

Groupe de rémunération:

Ingénieurs Gouvernement de l'Ontario

Comprendre l'avis d'emploi vacant - définitions

Horaire:

6

Catégorie:

Ingénierie

Date de publication:

le mercredi 30 juillet 2025

Note:

- T-AQ-229922/25

Comment postuler :

1. Vous devez postuler en utilisant un seul des modes de candidature indiqués ci-dessous.
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages. Pour des conseils et des outils qui vous aideront à rédiger une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae concis, consultez [Rédaction d'une lettre d'accompagnement et d'un Curriculum vitae : conseils, outils et ressources](#).
3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.

4. N'oubliez pas de mentionner le numéro du concours correspondant à ce poste.
5. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.

Où postuler :

resume with covering letter (PDF format preferred) saved as JOB ID 232926 – First Last Name to:
Ontario Clean Water Agency
Hiring Manager: Shelly Bonte-Gelok Attention: Samia El Sayed
SEISayed@ocwa.com

Tous les candidats à un emploi (y compris les anciens fonctionnaires de l'Ontario) qui participent à un concours dans un ministère ou à un organisme public rattaché à la Commission doivent divulguer (dans leur lettre d'accompagnement ou leur curriculum vitae) un emploi occupé antérieurement au sein de la fonction publique de l'Ontario. Les renseignements divulgués doivent comprendre les postes occupés, les dates d'emploi et, le cas échéant, toutes restrictions en vigueur limitant leur réemploi dans la fonction publique de l'Ontario. Les restrictions en vigueur peuvent comprendre des restrictions de temps ou liées à des ministères en particulier, et elles peuvent empêcher d'offrir à un ancien employé un emploi au sein de la fonction publique de l'Ontario pendant une certaine période (p. ex., un an) ou dans un certain ministère (pendant une période prédéterminée ou indéfiniment). Les circonstances entourant le départ d'un employé seront prises en considération avant qu'une offre d'emploi ne lui soit faite.

Avis de collecte de renseignements

Nous recueillons vos renseignements personnels afin d'évaluer dans quelle mesure vous possédez les qualités requises pour travailler dans la fonction publique de l'Ontario ainsi que pour des besoins de recrutement connexes. La collecte de renseignements personnels est nécessaire pour l'administration adéquate des carrières au sein de la FPO, ce qui est un service courant autorisé en vertu de [l'art. 6 de la Loi sur le ministère des Services gouvernementaux, L.R.O., 1990, chap. M25](#).

Veillez ne pas inclure plus de renseignements personnels que nécessaire pour votre demande (par exemple, n'ajoutez pas votre photo ou votre numéro d'assurance sociale).

Si vous avez des questions sur la façon dont vos renseignements sont recueillis, utilisés, partagés ou sauvegardés, [contactez-nous](#).

Rappel:

La date limite de candidature est **le jeudi 28 août 2025 23h59min HAE**. Les candidatures reçues en retard seront refusées.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à ce poste. Cependant, nous communiquerons avec vous uniquement dans le cadre du processus de présélection ou pour vous convoquer à une entrevue.

La fonction publique de l'Ontario est un employeur inclusif.
Toute adaptation nécessaire sera réalisée conformément au [Code des droits de la personne de l'Ontario](#).